

ANEKS br. 1

KOLEKTIVNOG UGOVORA

**ZA ZAPOSLENE U POVIJESNOM I POMORSKOM MUZEJU ISTRE - MUSEO STORICO E NAVALE
DELL'ISTRIA I ETNOGRAFSKOM MUZEJU ISTRE - MUSEO ETNOGRAFICO DELL'ISTRIA**

ISTARSKA ŽUPANIJA - REGIONE ISTRIANA, OIB 90017522601, Drščevka 3, Pazin, zastupana po županu mr.sc. Valteru Flegu,

POVIJESNI I POMORSKI MUZEJ ISTRE - MUSEO STORICO E NAVALE DELL' ISTRIA, OIB: 99085069175, Pula - Pola, Gradinski uspon 6, zastupan po ravnatelju Gracijanu Kešču,

ETNOGRAFSKI MUZEJ ISTRE - MUSEO ETNOGRAFICO DELL' ISTRIA, OIB: 60032390813, Pazin, Trg Istarskog razvoda 1275. br. 1, zastupan po ravnateljici dr. sc. Lidiji Nikočević

i

SINDIKAT ISTRE I KVARNERA - Sindikalna podružnica "POVIJESNI I POMORSKI MUZEJ ISTRE - MUSEO STORICO E NAVALE DELL'ISTRIA", Pula - Pola, zastupana po sindikalnoj povjerenici Gordani Milaković i Sindikalna podružnica "ETNOGRAFSKI MUZEJ ISTRE - MUSEO ETNOGRAFICO DELL'ISTRIA", Pazin, zastupana po sindikalnom povjereniku Mariu Buletiću

sklopili su dana 29. svibnja 2014. godine

A N E K S br. 1 K O L E K T I V N O G U G O V O R A

ZA ZAPOSLENE U POVIJESNOM I POMORSKOM MUZEJU ISTRE - MUSEO STORICO E NAVALE DELL'ISTRIA I ETNOGRAFSKOM MUZEJU ISTRE - MUSEO ETNOGRAFICO DELL'ISTRIA

Članak 1.

Ovim se aneksom Kolektivnog ugovora za zaposlene u Povijesnom i pomorskom muzeju Istre - Museo storico e navale dell'Istria i Etnografskom muzeju Istre - Museo etnografico dell'Istria (u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovor) utvrđuju međusobna prava i obveze potpisnika u odnosu na zaposlene u Povijesnom i pomorskom muzeju Istre - Museo storico e navale dell'Istria u Puli - Pola i Etnografskom muzeju Istre - Museo etnografico dell'Istria u Pazinu (u daljnjem tekstu: Muzeji).

Ovom aneksu Kolektivnog ugovora mogu naknadno pristupiti osobe koje sukladno odredbama zakona mogu biti stranke kolektivnog ugovora.

Ovaj aneks obvezuje potpisnike kao i osobe koje mu naknadno pristupe.

Članak 2.

Članak 15. Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:

" Puno ili nepuno radno vrijeme može se preraspodijeliti tako da tijekom razdoblja koje ne može biti duže od dvanaest neprekidnih mjeseci, u jednom razdoblju traje duže, a u drugom razdoblju kraće od punog ili nepunog radnog vremena, na način da prosječno radno vrijeme tijekom trajanja preraspodjele ne smije biti duže od punog ili nepunog radnog vremena.

O preraspodjeli radnog vremena odlučuje poslodavac u skladu s obvezama iz godišnjeg plana i programa te je dužan o tome izvijestiti radnike najkasnije u roku od 7 dana od dana donošenja odluke o preraspodjeli.

Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Ako je radno vrijeme preraspodijeljeno, ono tijekom razdoblja u kojem traje duže od punog ili nepunog radnog vremena, uključujući i prekovremeni rad, ne smije biti duže od četrdeset osam sati tjedno.

Iznimno od odredbe stavka 4. ovoga članka preraspodijeljeno radno vrijeme tijekom razdoblja u kojem traje duže od punog ili nepunog radnog vremena može trajati do 52 sata tjedno pod uvjetom da radnik dostavi poslodavcu pisanu izjavu o dobrovoljnom pristanku na takav rad.

Radnik na radnom mjestu čuvara - prodavača karata i recepcionara je radnik s preraspodijeljenim radnim vremenom i ima radno vrijeme raspoređeno u turnusima.

Odluku o rasporedu rada u turnusima donosi ravnatelj Muzeja uz prethodnu suglasnost sindikata."

Članak 3.

U članku 19. stavak 1. Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:

" Za svaku kalendarsku godinu radnik ima pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana ukoliko je tjedno radno vrijeme raspoređeno u pet radnih dana odnosno u trajanju od najmanje 24 radnih dana ukoliko je tjedno radno vrijeme raspoređeno u šest radnih dana."

Članak 4.

U članku 20. stavak 1. Kolektivnog ugovora riječi "18 dana" zamjenjuju se riječima "20 odnosno 24 radnih dana".

U istom članku u stavku 2. riječi "18 radnih dana" zamjenjuju se riječima "20 odnosno 24 radnih dana", a brojka "5" zamjenjuje se brojkom "4".

Članak 5.

Članak 40. Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:

"Plaću radnika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Koeficijenti složenosti radnih mjesta određuju se ovim Kolektivnim ugovorom odnosno općim aktima Muzeja koji moraju biti usklađeni sa odredbama ovog Kolektivnog ugovora.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da osnovica za obračun plaće radnika ne može iznositi manje od 40% prosječne mjesečne bruto plaće po zaposlenome u pravnim osobama u Republici Hrvatskoj, a temeljem posljednjeg objavljenog podatka Državnog zavoda za statistiku odnosno ne manje od osnovice za obračun plaće župana Istarske županije - Regione Istriana.

Bruto osnovica za obračun plaća radnika iznosi 3.500,00kuna (slovima: tritisućpetstokuna)."

Članak 6.

Članak 47. Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:

"Radnik ima pravo na nagradni poticaj za ostvareno stručno osposobljavanje i usavršavanje, iako znanstveni stupanj nije uvjet za radno mjesto na kojem radnik radi, ali je u funkciji poslova koje radnik obavlja u okviru radnog mjesta.

Nagradni poticaj utvrđuje se kako slijedi:

- ako radnik ima znanstveni stupanj doktora znanosti (dr.sc.) - u visini od 15% od njegove mjesečne plaće

- ako radnik ima znanstveni stupanj magistra znanosti (mr.sc.) - u visini od 8% od njegove mjesečne plaće.

Odluku o priznavanju prava na nagradni poticaj iz stavka 2. ovoga članka donosi Upravno vijeće na prijedlog ravnatelja Muzeja."

Članak 7.

Iza članka 47. Kolektivnog ugovora dodaje se novi Članak 48. koji glasi:

"Članak 48.

Radnik ima pravo na nagradu za vjernost poslodavcu koja se ostvaruje na temelju godina radnog staža ostvarenog u istoj djelatnosti kulture kojoj je osnivač Istarska županija - Regione Istriana (bez obzira na promjenu ustanove) i to za:

- 25 do 29 godina - u visini od 4% od njegove mjesečne plaće

- od 30 do 34 godine - u visini od 8% od njegove mjesečne plaće

- od 35 i više godina - u visini od 10% od njegove mjesečne plaće."

Dosadašnji članci 48. do 55. Kolektivnog ugovora postaju članci 49. do 56. Kolektivnog ugovora.

Članak 8.

U članku 50. Kolektivnog ugovora, koji postaje članak 51., iza riječi "karata" dodaju se riječi "i recepcionara".

Članak 9.

Članak 53., koji postaje članak 54., Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:

"Radnik ima pravo na isplatu regresa za korištenje godišnjeg odmora koji se isplaćuje jednokratno, najkasnije do dana početka korištenja godišnjeg odmora.

Regres iz stavka 1. ovoga članka isplaćuje se u iznosu od 50% od ukupnog neoporezivog iznosa prigodne godišnje nagrade radniku utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak."

Članak 10.

Članak 56. Kolektivnog ugovora briše se.

Članak 11.

Članak 61. Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:

"Radniku se nadoknađuju troškovi prijevoza za dolazak na posao i povratak sa posla na sljedeći način:

- ako stvarno koristi javni prijevoz - u iznosu cijene kupljene vozne karte, koja je za poslodavca najpovoljniji trošak prijevoza (pojedinačna, mjesečna ili godišnja karta) i koja radniku omogućava pravodobni dolazak na posao i odlazak s posla

- ako koristi osobni automobil ili drugi oblik prijevoza - isplaćuje se naknada kako slijedi:

- u slučaju udaljenosti od mjesta stanovanja do mjesta rada do 50 km u iznosu od 0,70kn po prijeđenom kilometru

- u slučaju udaljenosti od mjesta stanovanja do mjesta rada većoj od 50 km u iznosu od 0,60kn po prijeđenom kilometru.

Radniku kojemu je adresa stanovanja udaljena od adrese rada manje od 2 km nema pravo na naknadu troškova prijevoza iz stavka 1. ovoga članka.

Udaljenost između adrese stanovanja i adrese rada utvrđuje se prema planeru putovanja Hrvatskog autokluba, kao najkraća ruta bez naplate sa suvremenim kolničkim zastorom (asfaltom).

Poslodavac radniku kupuje mjesečnu ili godišnju kartu ili mu nadoknađuje stvarne troškove prijevoza, prema predočenim računima, odnosno kupljenim voznim kartama, o čemu se radnik mora izjasniti na početku godine, a iznimno za 2014.g. u roku od 8 dana od dana stupanja na snagu ovog Aneksa br. 1 Kolektivnog ugovora.

Radnik koji ne koristi javni prijevoz, naknadu troškova prijevoza ostvaruje predajom ispunjene i potpisane izjave (prilog 1.) koja sadrži sljedeće podatke:

- ime i prezime radnika
- adresu stanovanja i adresu mjesta rada
- prijevozno sredstvo
- udaljenost u km od mjesta stanovanja do mjesta rada utvrđenu temeljem stavka 3. ovog članka
- ukupan broj prijeđenih kilometara dnevno od mjesta stanovanja do mjesta rada i povratno
- vlastoručni potpis

U slučaju promjene podataka iz izjave radnik je obavezan poslodavcu bez odgode predati novu izjavu, u protivnom ne može ostvariti pravo na naknadu troškova sa izmijenjenim uvjetima.

Stvarni troškovi prijevoza i naknada troškova prijevoza isplaćuju se istovremeno sa isplatom plaće i to samo za dane provedene na radu, a prema službenoj evidenciji o prisutnosti na radu koju vodi ovlaštenu radnik u Muzeju i koja se zadnjeg radnog dana u mjesecu dostavlja na isplatu ovlaštenoj službi u Muzeju.

Članak 12.

Članak 65. Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:

"Radnik ima pravo na isplatu jubilarne nagrade za neprekidan rad kod poslodavca kada navršiti:

- 10 godina radnog staža - u visini 1,25 osnovice iz stavka 2. ovog članka
- 15 godina radnog staža - u visini 1,50 osnovice iz stavka 2. ovog članka
- 20 godina radnog staža - u visini 1,75 osnovice iz stavka 2. ovog članka
- 25 godina radnog staža - u visini 2 osnovice iz stavka 2. ovog članka
- 30 godina radnog staža - u visini 2,5 osnovice iz stavka 2. ovog članka
- 35 godina radnog staža - u visini 3 osnovice iz stavka 2. ovog članka
- 40 godina radnog staža - u visini 4 osnovice iz stavka 2. ovog članka.

Osnovica za isplatu jubilarne nagrade je osnovica za obračun plaće u Muzeju.

Radom kod poslodavca smatra se neprekidni rad u istoj djelatnosti kulture kojoj je osnivač Istarska županija - Regione Istriana, bez obzira na promjenu ustanove.

Radniku se jubilarna nagrada isplaćuje na temelju odluke ravnatelja Muzeja, prvi idući mjesec u kojem je ostvario pravo na isplatu jubilarne nagrade, a najkasnije do isteka kalendarske godine u kojoj je to pravo ostvareno.

Iznimno, ako radniku prestaje rad u Muzeju, a ostvario je pravo na jubilarnu nagradu, nagrada će se isplatiti radniku ili njegovim nasljednicima, sljedećeg mjeseca po prestanku rada.

Članak 13.

Članak 67. Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:

"Za božićne ili uskršnje blagdane radnik ima pravo na isplatu prigodne nagrade (božićnice ili uskrsnice).

Iznos nagrade iz stavka 1. ovog članka iznosi 50% od ukupnog neoporezivog iznosa prigodne godišnje nagrade radniku utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak."

Članak 14.

U svim člancima Kolektivnog ugovora naziv "Povijesni muzej Istre - Museo storico dell'Istria" mijenja se u "Povijesni i pomorski muzej Istre - Museo storico e navale dell'Istria", a naziv "Istarska županija" mijenja se u "Istarska županija - Regione Istriana".

Članak 15.

Ostale odredbe Kolektivnog ugovora koje ovim aneksom nisu izmijenjene ostaju i dalje na snazi.

Članak 16.

Ovaj aneks Kolektivnog ugovora sklapa se na neodređeno vrijeme.

Članak 17.

Radnicima koji su do dana početka primjene ovog Aneksa stekli uvjete za priznavanje i/ili podnijeli zahtjeve za isplatu materijalnih prava koja se ovim aneksom dokidaju priznat će se i isplatiti stečena materijalna prava.

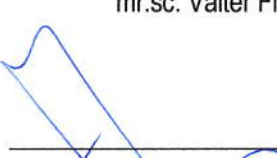
Sa danom početka primjene ovog aneksa Kolektivnog ugovora poslodavac će radnicima dostaviti pojedinačne odluke o ukidanju pojedinih materijalnih prava koja se ovim aneksom dokidaju.

Članak 18.

Ovaj aneks Kolektivnog ugovora stupa na snagu danom njegova potpisivanja, a primijenit će se na isplatu plaća te ostalih materijalnih prava radnika počevši od mjeseca svibnja 2014.godine.

ISTARSKA ŽUPANIJA - REGIONE ISTRIANA

Župan
mr.sc. Valter Flego



Klasa:003-01/14-01/01
Urbroj:2163/1-21/3-14-06



**POVIJESNI I POMORSKI MUZEJ ISTRE -
MUSEO STORICO E NAVALE DELL'ISTRIA**

Ravnatelj
Gracijano Kešac

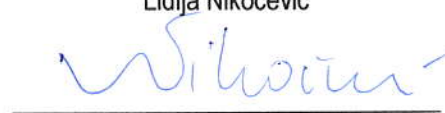


Broj: PPMI-001/14-02-02



ETNOGRAFSKI MUZEJ ISTRE - MUSEO ETNOGRAFICO DELL'ISTRIA

Ravnateljica
Lidija Nikočević



Broj: EMI-001/14-04-03

Etnografski Muzej istre



Museo Etnografico dell'Istria

SINDIKAT ISTRE I KVARNERA

Sindikalna podružnica PPMI
sindikalna povjerenica
Gordana Milaković



Sindikalna podružnica EMI
sindikalni povjerenik
Mario Buletić



IZJAVA

kojom, na temelju članka 11. Aneksa br. 1 Kolektivnog ugovora za zaposlene u Povijesnom i pomorskom muzeju Istre - Museo storico e navale dell'Istria i Etnografskom muzeju Istre - Museo etnografico dell'Istria, u svrhu ostvarivanja prava na naknadu troškova prijevoza za dolazak i odlazak s posla po članku 61. Kolektivnog ugovora, pod kaznenom i materijalnom odgovornošću, potvrđujem točnost i istinitost sljedećih podataka:

Ime i prezime radnika	
Adresa stanovanja <i>/grad/općina/naselje/ulica i kbr./</i>	
Adresa mjesta rada <i>/naziv Muzeja/ grad/općina/naselje/ulica i kbr./</i>	
Prijevozno sredstvo <i>/osobni automobil ili dr.oblik prijevoza/</i>	
Udaljenost u km od mjesta stanovanja do mjesta rada <i>/utvrđena na način propisan čl. 61. stavak 3. Kolektivnog ugovora/</i>	
Ukupan broj prijeđenih km dnevno od mjesta stanovanja do mjesta rada	

U _____,

vlastoručan potpis